



# Znaczenie składników wynagrodzenia kierowców wolnych od podatku i składek ZUS w branży transportowej

Przewoźnicy, zarówno w przewozach krajowych, jak i międzynarodowych, mają prawo wypłaty składników wynagrodzenia, które są zwolnione z podatku dochodowego i składek ZUS. Takie składniki mogą znacząco wpłynąć na koszty ponoszone przez pracodawcę.

**W** kontekście prawnym i finansowym, pracodawcy zobowiązani są do zapewnienia pracownikom odpowiedniej odzieży roboczej oraz ochronnej, a także do pokrywania kosztów związanych z jej użytkowaniem i utrzymaniem. Przepisy dopuszczają dwie formy rekompensaty: wydanie odzieży przez pracodawcę lub wypłatę ekwiwalentu za używanie własnej odzieży oraz za jej pranie.

## Odzież robocza i ekwiwalenty

Ekwiwalent za używanie własnej odzieży roboczej jest formą rekompensaty finansowej dla pracowników, którzy z różnych powodów preferują lub są zmuszeni używać swojej odzieży do pracy.

Wysokość tego ekwiwalentu powinna odzwierciedlać aktualne ceny odzieży roboczej i obuwia.

Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, choć nie jest jednoznacznie określony w przepisach, jest praktyką przyjętą w wielu zakładach pracy, pozwalającą pracownikom na pokrycie kosztów związanych z koniecznością utrzymania odzieży w należyтым stanie czystości.

Warto podkreślić, że regulacje dotyczące odzieży roboczej i ekwiwalentów są ściśle związane z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy, a ich nie-

właściwe stosowanie może prowadzić do konsekwencji prawnych oraz finansowych.

**Przykład 1:** Kierowca krajowy, Jan, otrzymuje ekwiwalent za używanie własnej odzieży roboczej oraz za jej pranie. Założymy, że miesięczny ekwiwalent za odzież wynosi 100 zł, a za pranie 200 zł. Te kwoty są wolne od podatku dochodowego i składek ZUS, co oznacza, że Jan otrzymuje z tego tytułu 300 zł a firma transportowa nie ponosi dodatkowych kosztów z tytułu składek.

**Przykład 2:** Firma transportowa XYZ postanawia wydać swoim kierow-

com odzież ochronną, taką jak kamizelki odblaskowe i kaski. Zgodnie z prawem, firma nie musi wypłacać ekwiwalentów za te elementy, ponieważ są one klasyfikowane jako środki ochrony indywidualnej. Jednak, gdy firma decyduje się również na zapewnienie odzieży roboczej, która nie jest bezpośrednio związana z ochroną, ale na przykład z komfortem pracy w różnych warunkach atmosferycznych, wówczas należy kierowcom wypłacić ekwiwalent za ich użytkowanie i pranie.

## Wirtualne diety

Wirtualne diety stanowią istotne narzędzie w strategii optymalizacji podatkowej przedsiębiorstw transportowych. Dzięki temu mechanizmowi możliwe jest legalne zmniejszenie obciążeń podatkowych i składkowych, co przekłada się na finansowe korzyści zarówno dla pracowników, jak i pracodawców. Wymaga to jednak dokładnej wiedzy o obowiązujących przepisach i precyzyjnego prowadzenia dokumentacji, co podkreśla rolę specjalistycznego wsparcia, jakie oferuje Kancelaria Transportowa KOBEN, specjalizująca się w prawie transportowym. Zagadnienie „wirtualnych diet” dotyczy przede wszystkim kierowców wykonujących międzynarodowe przewozy drogowe i jest jednym z najbardziej interesujących, a zarazem skomplikowanych elementów systemu wynagrodzeń w branży transportowej. Wirtualne diety są szczególnie ważne z punktu widzenia optymalizacji kosztów pracy i podatkowych.

Wirtualne diety, znane również jako ulgi na ZUS i PIT, to specyficzny mechanizm umożliwiający kierowcom międzynarodowym i ich pracodawcom skorzystanie z preferencyjnych rozliczeń podatkowych i ubezpieczeniowych. Mechanizm ten opiera się na przepisach zawartych w polskim prawie podatkowym oraz regulacjach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

Główną ideą wirtualnych diet jest możliwość nienaliczania składek ZUS od części przychodów kierowców. W praktyce, określona kwota za każdy dzień pracy za granicą jest wyłączona z podstawy, od której pracodawca musi odprowadzać składki ZUS oraz podatek dochodowy.

Korzystanie z wirtualnych diet ma bezpośredni wpływ na ostateczne wynagrodzenie netto kierowcy oraz na koszty ponoszone przez pracodawcę. Dzięki wyłączeniu części przychodu z opodatkowania i obciążeń ZUS, przy tej samej wartości wynagrodzenia netto, zmniejszają się koszty pracy dla pracodawcy. Przykładowo, jeśli kierowca spędził 15 dni w miesiącu za granicą, korzystając z wirtualnych diet, może to oznaczać obniżenie podstawy opodatkowania o równowartość kwoty 300€ i podstawy oskładkowania o równowartość kwoty 900€.

## Korzystanie z sanitariatów

Zwrot kosztów za korzystanie z sanitariatów przez kierowców wykonujących międzynarodowe przewozy drogowe, jest zwolniony z podatku dochodowego oraz nie podlega składkom ZUS. To zwol-

zwolnienie takich zwrotów z podatku dochodowego i składek ZUS opiera się na ogólnych zasadach podatkowych i przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych, które pozwalają na zwrot kosztów poniesionych przez pracownika w związku z wykonywaniem obowiązków zawodowych. Takie zwroty można klasyfikować jako koszty uzyskania przychodów, które nie zwiększają dochodu pracownika i nie są objęte obowiązkowymi składkami na ubezpieczenie społeczne.

## Stałe wsparcie

W dzisiejszym, dynamicznie zmieniającym się świecie przepisów dotyczących branży transportowej, niezbędne jest zapewnienie, że wszystkie aspekty działalności są nie tylko zgodne z obowiązującymi przepisami, ale także zoptymalizowane pod kątem kosztów i efektywności. Współpraca z eksper-

koben

### Bartłomiej Muc

Wspólnik oraz członek zarządu Kancelarii Transportowej KOBEN. Doświadczony doradca transportowy, ekspert i praktyk prawa transportowego, prelegent branżowych konferencji, doświadczony trener, szkoleniowiec i wykładowca. Posiadacz certyfikatu kompetencji zawodowych wydanego przez Instytut Transportu Samochodowego. Absolwent Akademii Górnośląskiej im. Wojciecha Korfańskiego w Katowicach.



nienie ma kluczowe znaczenie, ponieważ zmniejsza obciążenie finansowe zarówno dla pracowników, jak i pracodawców.

**Przykład:** Kierowca wykonujący międzynarodowe przewozy drogowe, Adam, który w ciągu miesiąca spędził 20 dni na trasach poza granicami Polski, korzystał z publicznych toalet i pryszniców na stacjach benzynowych i parkingach dla ciężarówek, generując koszty w wysokości 10€ dziennie. W sumie, koszty te wyniosły 200€ w ciągu miesiąca co przy wartości kursu na poziomie 4,30 zł daje kwotę 860 zł. Firma transportowa, dla której pracuje Adam, może wypłacić mu te koszty w pełnej wysokości, nie zwiększając jego podstawy opodatkowania ani nie naliczając dodatkowych składek ZUS.

tami prawnymi, takimi jak Kancelaria Transportowa KOBEN, nie jest już luksem, ale koniecznością dla przedsiębiorstw dążących do osiągnięcia maksymalnej efektywności operacyjnej i finansowej. Specjaliści prawni oferują nie tylko wsparcie w zakresie bieżącego dostosowywania się do zmieniających się regulacji, ale także strategiczne doradztwo, które pozwala na wykorzystanie pełnego potencjału dostępnych ulg podatkowych i ubezpieczeniowych. Pamiętajmy, że wiedza i doświadczenie w zakresie prawa transportowego to klucz do uniknięcia potencjalnych problemów prawnych oraz do optymalizacji kosztów, co w długoterminowej perspektywie przekłada się na realne korzyści dla każdego przedsiębiorstwa transportowego. ●